

# Palkkatuki

1.7.2023



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Palkkatuki



Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työ- ja elinkeinotoimisto voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella tuetulla työllä edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työ- ja elinkeinotoimisto voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

# Palkkatuen kohderyhmien muutokset



- Kohderyhmät pääosin entiset, mutta jossain määrin kohderyhmiä rajataan ja **tukea suunnataan vaikeammin työllistyville kohderyhmille**

## **Ammatillisen osaamisen puutteiden perusteella myönnettävän tuen kohderyhmä**

- 1) on 15–24-vuotias
- 2) on täyttänyt 50 vuotta
- 3) ei ole suorittanut ylioppilastutkintoa tai ammatillista tutkintoa
- 4) on oikeutettu kotoutumissuunnitelmaan
- 5) ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana.

**Tällä ohjataan tuen käyttämistä ryhmiin, jotka olleet aliedustettuna palkkatuetussa työssä (nuoret alle 25 v. sekä yli 55 vuotiaat)**

- Kotitaloudet jäävät pois työnantajina, vaaditaan y-tunnus

# Palkkatuen määrä ja kesto



- **Palkkatuen määrä yhtenäistetään**

- Tuen määrä ammatillisen osaamisen parantamiseen jatkossa työttömyyden kestosta riippumatta aina 50 %
- Tuettaviin kustannuksiin ei enää sisällytetä palkan sivukuluja eikä lomarahaa.

- **Palkkatuen kesto lyhenee nykyisestä 6 kk/12 kk:sta**

- työtön alle 12 kk -> tuki 5 kk
- työtön yli 12 kk → tuki 10 kk

- **Työnantajalla ei ole mahdollisuutta saada palkkatuelle jatkoa saman työntekijän palkkakustannuksiin, jos alle viiden tai 10 kuukauden työsuhdetta saman työnantajan palveluksessa myöhemmin jatketaan.**

# Erityisryhmät



## Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- Alentuneen työkyvyn perusteella myönnettävä tuki nousee 70 % (nyk. 50 %) ja tuen kesto 10 kk.
  - kun työttömän työnhakijan **mahdollisuudet sopivan työn saamiseen** ovat olennaisesti vähentyneet vamman tai sairauden vuoksi
- työ- ja elinkeinotoimisto voi jatkaa tukiaikaa enintään 24 kuukautta kerrallaan. Tukiajan jatkamisen edellytyksenä on, että:
  - 1) työ- ja elinkeinotoimistolle toimitetaan palkkatukijakson aikana laadittu lääkärintodistus, ellei se ole ilmeisen tarpeetonta;
  - 2) työnantaja on toteuttanut työterveyshuollon suosittamat kohtuulliset mukautukset;
  - 3) tuottavuus työtehtävässä on mukautuksista huolimatta alentunut vamman/sairauden johdosta olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluonteisesti;
  - 4) jatkohakemus on jätetty työ- ja elinkeinotoimistolle ennen myönnetyn tukijakson päättymistä; ja
  - 5) 3 §:n 3 momentin 1–4 kohdan ja 4 §:n 2–4 momentin mukaiset edellytykset täyttyvät jatkosta päätettäessä.

## Palkkatuki 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen palkkaamiseen, kun työnhakija on:

- 1) palkkatuen myöntämishetkellä täyttänyt 60 vuotta; ja
  - 2) ollut työttömänä vähintään 12 kuukautta välittömästi palkkatuen myöntämistä edeltäneiden 14 kuukauden aikana
- 60 vuotta täyttäneiden pitkään työttömänä olleiden tukijaksoa voidaan jatkaa 24 kk kerrallaan.

## Oppisopimus

- Oppisopimuskoulutukseen tukea voi myöntää koko koulutuksen keston ajaksi
- Jos hoks:n mukainen koulutuksen kesto muuttuu, voidaan tukiaikaa jatkaa.

# 100 prosentin palkkatuki



- Yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle muuhun kuin elinkeinotoimintaan myönnettävän palkkatuen määrä on 100 prosenttia tuella palkattavasta aiheutuvista palkkakustannuksista
  - kun palkattava on ollut työtön vähintään 24 kuukautta palkkatuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana
  - palkkakustannukset korotetaan kertoimella 1,23
  - palkkakustannuksiin luetaan palkkakustannukset, jotka vastaavat enintään 65 prosentin työaika alan säännöllisestä enimmäistyöajasta
- Tukea myönnetään 10 kuukauden ajalle työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajaksi.
- Jos 100% tuki myönnetään elinkeinotoimintaan, niin tuki myönnetään de minimis -tukena.

# 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki



- **Uusi tuki, jolla pyritään nostamaan 55 vuotta täyttäneiden työllisyysastetta. Tukimuoto korvaisi osan nykyisestä palkkatuen volyyymistä sekä lisäisi tuella työllistettyjen määrää kokonaisuutena.**
- **Tuki myönnetään, jos ehdot täyttyvät (pl. jäljempänä mainitut tilanteet)**
  - Työllistettävä on täyttänyt 55 vuotta ja ollut työttömänä vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana
  - Tuella palkattu henkilö työskentelee tuen saajan palveluksessa työsopimuksen mukaan vähintään 25 tuntia viikossa
  - Työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä.
- **Edellä mainitusta poiketen tukea ei myönnetä, jos**
  - palkkatuesta säädetyt työnantajaa koskevat edellytykset eivät täyty
  - tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella tai henkilö palkataan vuorotteluvapaan sijaiseksi.
- **Tuen määrä 70 % tukikelpoisista kustannuksista 10 kuukauden ajan, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan. Tuella katettavat palkkauskustannukset samat kuin palkkatuen kohdalla.**

# Jäähysäännön muuttaminen



- **Nykyisin palkkatuen enimmäiskeston tultua täyteen, uusi palkkatuki** samasta henkilöstä voidaan myöntää, kun tämä on ollut työttömänä työnhakijana vähintään 10 kuukautta viimeisten 12 kuukauden aikana. Palkkatuen myöntäminen uudelleen samasta henkilöstä on kuitenkin mahdollista, kun 24 kuukautta on kulunut edellisen palkkatukijakson päättymisestä.
- Edellä kuvattu henkilöasiakkaaseen perustuva jäähysääntö kumotaan
  - Palkkatuki **samasta henkilöstä** voidaan myöntää **eri työnantajalle välittömästi** edellisen tukijakson päätyttyä, mikäli henkilö kuuluu edelleen palkkatuen kohderyhmään
  - Tuen myöntäminen uudelleen **samalle työnantajalle** tulee mahdolliseksi, **kun 3 vuotta kulunut** aiemman tukijakson päättymisestä



# Prosessien yksinkertaistaminen



- tulotietorekisterin hyväksikäyttö mahdollista; (TE-toimistolle, ELY-keskukselle ja KEHA-keskukselle voidaan luovuttaa tulorekisterin tietoja myös julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin ehdotetun 7 a luvussa tarkoitetun 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuen sekä kunnalle velvoitetyöllistämistä myönnettävän tuen toimeenpanoa varten)
- ei tarvitse selvittää sivukuluja
- ei tarvitse pyytää säännönmukaisesti lääkärintodistusta alentuneesti työkykyisien jatkohakemuksiin
- ei tarvitse selvittää kauppavaikutusta, muiden kuin järjestöjen 100 prosentin tuessa ja työllisyyspoliittisessa avustuksessa (tuki taloudelliseen toimintaa automaattisesti de minimis)

**→ päätösten ja jatkopäätösten tekeminen on sujuvampaa ja erityisesti tuen haku- ja maksatusprosessi nopeutuu**

# Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset



Palkkatukea ei myönnetä, jos:

- 1) työnantaja on palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä palkkatuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana
- 2) tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua
- 3) työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei työ- ja elinkeinotoimisto tuella palkatta-vaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena;
- 4) työnantaja on syyllistynyt valtionavustuslain (2001/688) 7 §:n 2 momentissa tarkoitettuun menettelyyn;
- 5) työnantajalle on aiemmin myönnetty palkkatukea tai 7 a luvussa tarkoitettua työllistämistukea saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkakustannuksiin ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta; tai**
- 6) työnantajalle on ennen palkkatuen myöntämistä myönnetty muuta tukea tuella palkattavasta aiheutuviin palkkakustannuksiin niin, että työ- ja elinkeinotoimiston arvion mukaan palkkatukea tulisi tämän luvun 13 §:n 3 momentin mukaisesti maksettavaksi vain vähäinen määrä.

# Työsuhteeseen liittyvät palkkatuen edellytykset



**Palkkatukea ei myönnetä, jos työsuhde, jota varten tuki on tarkoitettu, on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös.**

Palkkatukea voidaan myöntää, jos työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä. Palkkatukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella.

Jos tuella palkattu siirtyy liikkeen luovutuksen, yhteisön sulautumisen tai jakautumisen taikka yhteisöjen yhdistymisen johdosta toisen työnantajan palvelukseen kesken palkkatukijakson, palkkatuki työntekijän vastaanottavalle työnantajalle voidaan myöntää 1 momentin estämättä ajaksi, joka luovuttavalle työnantajalle myönnetyn palkkatukijakson kestoista on jäljellä. Vastaanottavan työnantajan on toimitettava palkkatukihakemus työ- ja elinkeinotoimistolle kuukauden kuluessa tuella palkatun siirtymisestä luovutuksensaajan tai vastaanottavan yhteisön palvelukseen.

Palkkatukea ei myönnetä vuorotteluvapaalain (1305/2002) 9 §:ssä tarkoitetun sijaisen palkkaamiseen.

# Palkkatuella katettavat palkkakustannukset



Palkkatuella katettavilla palkkakustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettavaa ennakonpidätyksen alaista palkkaa eli **tuki maksetaan bruttopalkasta**.

Palkkakustannuksiin ei kuitenkaan lueta:

- 1) lomarahaa eikä lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta; jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan lomarahana, voidaan lomarahasta työnantajan pyynnöstä lukea palkkakustannuksiin osuus, joka vastaa palkkatukijakson aikana pidettyä vuosilomaa;
- 2) lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta;
- 3) palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 4 §:n nojalla päivärahaetuutta, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuuksista annetun lain (566/2005) 47 §:n nojalla kuntoutusrahaa työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) 139 §:n nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain 8 luvun 1 a §:n 2 momentin nojalla tartuntatautilain (1227/2016) 82 §:n mukaista tartuntatautipäivärahaa;
- 4) sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai perustuu työnantajan tulokseen; eikä
- 5) kustannusten korvauksia tai työsuhde-etuja.

# Palkkatuki myönnetään bruttopalkasta



Sivukuluja ei enää kateta palkkatuella

- Euromääräiset katot:
- Osaamisen parantaminen 1260€/kk (50%)
- Vamma/sairaus tai yli 55-v. tuki 1770€/kk (70%)
- **100% tuki 2020€/kk**
- **Kerroin 1,23 huomioi tosiasiallisissa sivukulut**

Koderyhmä/palkkatukilaji	Tuen kesto	Palkkatuki%	Palkkatuen määrä	Lisätietoja
Osaamisen parantamisen mukaan Työtön alle 12kk Työtön yli 12kk	5kk tai enintään työsuhteen ajan 10 kk tai enintään työsuhteen ajan	50%	Max. 1260e/kk, myönnetään bruttopalkasta (nyt kaikissa 1400e + palkkatukiprocentin osuus lomarahasta)	Uudelle työnantajalle mahdollisuus myöntää palkkatuki jos asiakkaan palkkatukikriteerit täyttyy
Osaamisen parantamisen mukaan Työtön vähintään 24kk/28kk	10kk tai enintään työsuhteen ajan  Yhdistykset, säätiöt ja rek. uskonnolliset yhdyskunnat	100%	Max. 2020e/kk, myönnetään bruttopalkasta, kerroin 1,23 (nyt 1800e + lomaraha)	Uudelle työnantajalle mahdollisuus myöntää palkkatuki jos asiakkaan palkkatukikriteerit täyttyy Työaika 65% kokoaikatyöstä Taloudellisen toiminnan /kauppavaikutuksen arviointi
60-vuotias, työtön 12kk/14kk	24kk enintään kerrallaan	50%	Max. 1260/kk, myönnetään bruttopalkasta	Tuki voi jatkua samalla työnantajalla 24kk
Alentuneesti työkykyinen Vamma/sairaus	10kk ensimmäisellä kerralla, tämän jälkeen enintään 24kk kerrallaan	70%	Max. 1770/kk, myönnetään bruttopalkasta	Työllistymistä vaikeuttava vamma tai sairaus Tukea jatkettaessa arvioidaan tuottavuuden al enemaa työtehtävässä Tuki voi jatkua samalla työnantajalla
Oppisopimus, osaamisen parantamiseen	Enintään oppisopimuksen keston ajalle	50%	Max. 1260kk, myönnetään bruttopalkasta	Tuki voi jatkua samalla työnantajalla jos tutkintoa ei ole saavutettu
Kunnan velvoitetyö, lakisääteinen (työllistämistukena)	6kk	50%	50% palkkauskustannuksista, myönnetään bruttopalkasta	57 vuotta täyttänyt henkilö, jonka työttömyypäivärahan enimmäisaika täyttyy
55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki Työtön vähintään 24kk/28kk	10kk tai enintään työsuhteen ajan	70%	Max. 1770e/kk, myönnetään bruttopalkasta	Uudelle työnantajalle mahdollisuus myöntää palkkatuki jos asiakkaan palkkatukikriteerit täyttyy

# Voimaantulosäännös



## Pääsääntö

- Ennen uuden lain voimaan tuloa myönnettyyn palkkatukijaksoon sovelletaan lain voimaan tullessa voimassa olleita (**vanhoja**) säännöksiä.
- **Jatkopäätös:** Työnantajan hakiessa jatkoa ennen uuden lain voimaantuloa myönnetylle palkkatuelle, sovelletaan **uus**ia säännöksiä.

**Hakemusten vastaanotto Ura-järjestelmässä päättyy 26.6. ja päätökset vanhan lain mukaan tehdään viimeistään 30.6.**

**26.6. jälkeen ei myöskään enää ole mahdollista jättää paperihakemuksia vaan kaikki hakemukset tulee tehdä sähköisesti.**

**Uuteen järjestelmään hakemukset tulevat automaattisesti 26.6. klo 16.15 alkaen eli sen jälkeen saapuneet hakemukset tehdään uuden lain mukaisesti**

**Uuden lain mukainen ensimmäinen mahdollinen työpäivä palkkatukityössä on 4.7.**

**Päätöspäivä siis määrittää kumpaa lakia sovelletaan.**

# Yhteydenotot



- **Palkkatuki:**

- palkkatuki.lappi@te-toimisto.fi tai 0295 039 506